



CIRCOLARE NR 140

Istituto Comprensivo "Giannone" Oppido Lucano  
Prot. 0003477 del 08/07/2022  
I-5 (Uscita)

AI PERSONALE ATA

**OGGETTO: Assegnazione bonus di merito per la valorizzazione del personale - Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249**

In riferimento all'oggetto si comunica che per il corrente a.s., è previsto l'assegnazione di un bonus premiale da attribuire al personale ATA, ai sensi della Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 che recita:

*"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".*

Nello specifico la somma assegnata e contrattata pari ad euro **2.467,86** sarà attribuita dallo scrivente a tutti coloro che presenteranno apposita istanza **entro e non oltre il giorno 16 luglio 2022.**

In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, sono stati individuati i CRITERI di premialità da applicare per il personale ATA, in sede di contrattazione, e sono stati così definiti:

- Contributo documentato al benessere lavorativo, alla creazione di un positivo clima organizzativo e relazionale, miglioramenti apportati e buone pratiche lavorative;
- Rispetto della puntualità degli orari di lavoro;
- Flessibilità operativa;
- Formazione in servizio connessa alle finalità del PTOF e al Piano di Miglioramento.

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.

NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale:

- è sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi;
- personale assente oltre i 10 gg nell'arco dell'anno (escluso periodi di malattia, L.104/92)

La quota di BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA NON assegnata, confluisce nell'AVANZO di AMMINISTRAZIONE.

La assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, coadiuvata dal DSGA, attenendosi ai criteri sopra indicati, individuati in sede di contrattazione integrativa.

Il personale ATA deve produrre domanda di candidatura alla valorizzazione.

Si precisa che la domanda: - va effettuata **esclusivamente** compilando il MODULO specifico, pertanto:

- non può essere delegata ad altri o essere effettuata a nome di altri;
- contribuisce a segnalare l'adesione ai valori scolastici di comunità e costituisce una valida prassi di collaborazione per un rapido e corretto svolgimento della procedura;
- corrobora l'istruttoria che esiterà nella assegnazione.

Data, 8 luglio 2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. Bernardino Sessa

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

Oggetto: Domanda attribuzione premialità valorizzazione personale ATA – a.s. 2020/2021

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

assistente amministrativo / collaboratore scolastico

in servizio presso sede/plesso \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di poter essere ammesso alla valorizzazione del personale ATA, con relativa attribuzione di premialità ai sensi e condizioni previste dalla contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 18 novembre 2021.

A tal fine indica le condizioni per accedere alla premialità compilando la sottostante tabella.

Oppido Lucano,

In fede

\_\_\_\_\_

**SCHEDA PREMIALITA' – PERSONALE ATA**

**DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO**
